

Strategi 2029

Sønderborg Varme

Forord

SØNDERBORG VARME ER FORBRUGERNES SELSKAB.

Vi har gennem de sidste 10 år gennemgået en betydelig vækst, der næsten har betydet en fordobling af selskabet¹.

Samtidig har vi besluttet betydelige udbygninger af vores ledningsnet for de kommende år.

Strategi 2029 beskriver vores overordnede vision og formål, ligesom den beskriver de særlige strategiske indsatser, som vi vurderer er afgørende for en fortsat positiv udvikling i Sønderborg Varme frem mod 2029. Vi ønsker med dette dokument at beskrive vores intentioner og ambitioner, særligt overfor vores forbrugere (ejere), vores medarbejdere, vores samarbejdspartnere og de lokalsamfund, som vi ser os selv som en central del af.

Strategien er vores primære styringsredskab, og bestyrelsen gennemgår den mindst en gang om året. Her vurderer vi vores fremdrift i forhold til de strategiske indsatser, ligesom vi vurderer, om de forudsætninger, som vi har baseret strategien på, fortsat er gældende, og om der er opstået nye muligheder eller trusler i vores omverden, som vi skal tage bestik af.

Denne strategi er senest drøftet i bestyrelsen den 20. februar 2025.

God læselyst

Bestyrelsen

¹ Hvor vi i 2013 havde 10.004 målere tilsluttet vores fjernvarmenet, har vi per 1. januar 2025 tilsluttet 17.621 målere. Dette er sket ved nytilslutninger i eksisterende net, udvidelse af forsyningsområdet og sammenlægninger. Med vores allerede vedtagne udbygningsplaner forventer vi at tilføje mindst yderligere 1.500 målere i løbet af de kommende år.

Udgangspunkt for Sønderborg Varme

Selskabsperspektiv

Sønderborg Varme har en sund økonomi, og har attraktive varmeløsninger set i forhold individuelle løsninger. Vi har dertil en attraktiv varmepris, der ligger under den gennemsnitlige pris, som en dansk fjernvarmeforbruger betaler .

Sønderborg Varme har været igennem en betydelig vækst siden 2013. Denne vækst er blandt andet baseret på sammenlægninger med fjernvarmeselskaberne i Gråsten, Augustenborg og Broager. Dertil har der været en betydelig stigning i antallet af forbrugere, som gerne vil tilsluttes til fjernvarmen i de områder, hvor Sønderborg Varmes distributionsnet geografisk set dækker. Sønderborg Varme har oprettet selskabet Sønderborg Lokalvarme, med henblik på at etablere varmeforsyning i de områder, hvor det ikke er rentabelt at udvide det etablerede distributionsnet til. Sønderborg Varme er således det primære varmeforsyningsselskab i Sønderborg Kommune.

Sønderborg Varme har en betydelig kritisk masse, og væksten betyder, at der er en række stordriftsfordele og effektiviseringsgevinster som over tid kan realiseres.

Sønderborg Varme har en robust varmeproduktion med et diversificeret energimix. I løbet af den kommende strategiperiode er det centralt, at der træffes beslutning om den fremtidige status for affaldsenergianlægget, og i den sammenhæng at der etableres en samlet varmeproduktionsplan.

Styringsmæssigt efterlever Sønderborg Varme Kodeks for godt bestyrelsesarbejde blandt andet gennem en årlig redegørelse. Vedtægterne er senest blevet justeret, således størrelsen af bestyrelsen er reduceret, og der er åbnet mulighed for at generalforsamlingen kan vælge ikke-andelshavere til at sidde i bestyrelsen. Formålet har været at sikre en agil bestyrelse, samt at de nødvendige kompetencer kan tilføres bestyrelsen.

Sønderborg Varmes organisation er ikke i alle sammenhænge vokset i samme tempo, som forretningen er. Det betyder, at selskabet har hentet effektiviseringsgevinster, men også at selskabet står overfor at skulle udvikle og konsolidere sin organisation og interne processer, så den er fremtidssikret.

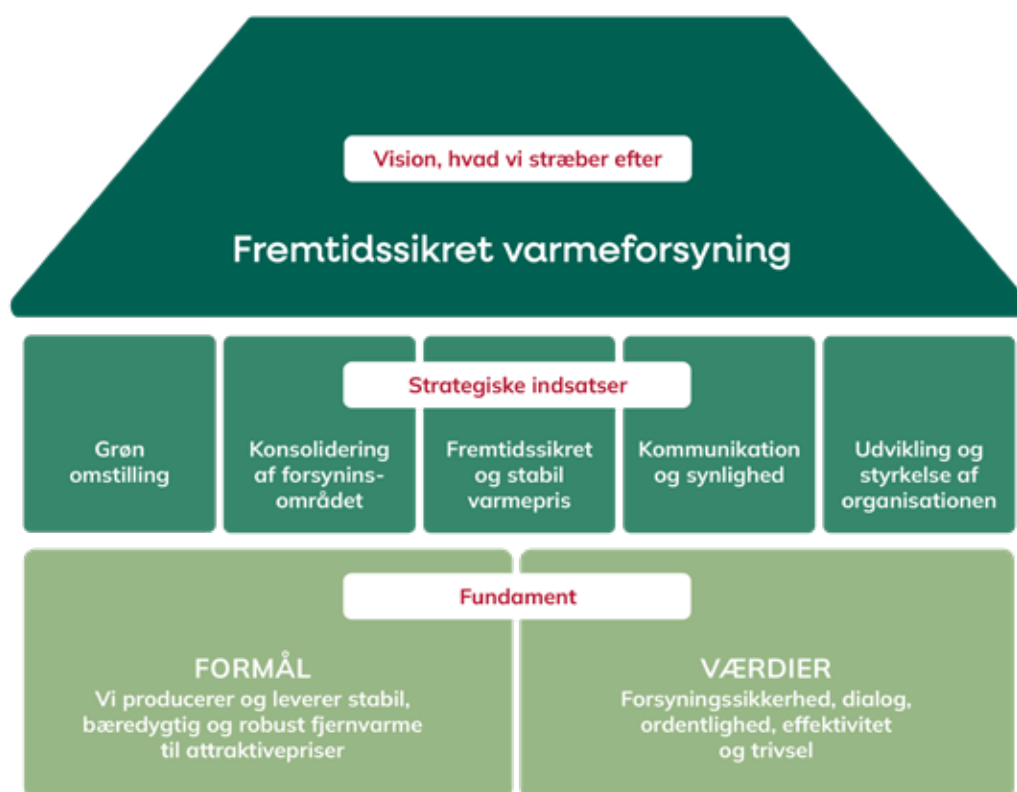
Omverdens perspektiv

Sønderborg Varme skal efterleve en tiltagende kompleks regulering, der blandt andet fokuserer på økonomiske effektiviseringer samt styringsmæssige og miljømæssige krav. Når vi ser frem mod 2029 er vores forventning, at dette fortsat vil være en fremherskende tendens. Vi tror på, at vi med den rette faglighed, og med vores værdier om effektivitet, ordentlighed og forsyningssikkerhed i fokus, vil være godt rustede til håndtere dette.

I 2007 etablerede centrale partnere i Sønderborgområdet Project Zero med det formål at gøre energisystemet i Sønderborg Kommune CO2 neutralt i 2029. Sønderborg Varme er en central partner i at sikre CO2 neutral fjernvarme i 2029. Projektet går nu ind i sine afgørende år, og vi vil fortsat bidrage med vores ekspertise, således vi kommer til at realisere de fælles mål.

Som et forbrugerejet forsyningsselskab er der en forventning om en bredere samfundsmæssig funktion end kerneopgaven. Derfor er selskabets bidrag til at sikre en bæredygtig udvikling i lokalsamfundene i Sønderborg Kommune centralt for både andelshavere/forbrugere og for det omkringliggende samfund, ligesom det ligger forankret som en vigtig del af vores identitet i selskabet.

Strategihus for Sønderborg Varme 2025-2029



Grøn omstilling

Sønderborg Varme er ambitiøse i relation til at sikre bæredygtig fjernvarme. Vores varmeproduktion er baseret på et bredt energimix. I den kommende strategiperiode skal vi forholde os til affalds-energianlæggets fremtid, herunder en eventuel etablering af CO2 fangst. Vores forventning er, at CO2 fangst kun vil være muligt sammen med en partner.

Med bortfaldet af prisloftet for overskudsvarme, kan der være overskudsvarmeprojekter, som vil være rentable for os. Dette kan være en del af vores fremtidige varmeproduktion og energimix.

I vores drift og vores anlægsprojekter vil vi have fokus på udledningen af drivhusgasser (CO2e). Vi vil kortlægge vores egne udledninger med henblik på at udpege indsatser, der kan reducere udledningen

TILTAG OG MÅL FREM MOD 2029:

- » Undersøge mulighederne for fremtidige driftsformer som affald og biomasse, samt mulighed for CO2 fangst
- » Kortlægge kilder til overskudsvarme og indgå i dialog med overskudsvarmeproducenter
- » Kortlægge vores egen udledning af CO2e og identificere indsatser der reducerer vores udledning af CO2e
- » Løbende opdatere "Grøn omstillingsplan" og offentliggøre den på hjemmesiden

Konsolidering af forsyningsområdet

Sønderborg Varme har haft en betydelig vækst over de seneste år og har samtidig indgået bindende aftaler for yderligere udbygning af forsyningsområdet. Det vil derfor være et primært fokus for os at realisere de aftaler, der er indgået.

Det vil naturligvis fortsat være en prioritet for os at sikre tilslutninger i eksisterende områder, samt fortsat være åbne overfor en dialog med nye områder, som har interesse i fjernvarme. Vi vil fortsat fokusere på at tilbyde en varmeløsning via Sønderborg Lokalvarme i de områder, hvor det ikke er rentabelt at udvide det etablerede distributionsnet til.

TILTAG OG MÅL FREM MOD 2029:

- » Realisere udbygningsplaner i Vester Sottrup og Nybøl
- » Realisere transmissionsledning til Gråsten
- » Sikre realisering af projektforslag til Blans, Danish Crown, Avnbøl og Ullerup
- » Belyse muligheden for en transmissionsledning til Broager.
- » Fortsat udvikling af Sønderborg Lokalvarme
- » Fortætning i eksisterende områder og nye områder
- » Proaktiv dialog med områder med potentiale for fjernvarme

Fremtidssikret og stabil varmepris

Sønderborg Varme har som resten af verden været påvirket af stigende inflation og energipriser, hvilket har medført, at det har været nødvendigt at hæve prisen på fjernvarme siden 2022.

I perioden fra 2021-2024 har fjernvarmebrugere i Danmark således i gennemsnit oplevet en prisstigning på ca. 25% og i Sønderborg Varme en stigning på 30%. Forventningen er, at prisen har toppet nu i 2025, og at vi ser ind i stabile priser frem mod 2029.

Vi ønsker at realisere de stordriftsfordele og effektiviseringsgevinster, der følger af væksten i antallet af forbrugere. Vi ser også effektiviseringsmuligheder i yderligere digitalisering og brug af AI. Dertil er det centralt for os, at der etableres et solidt beslutningsgrundlag, der belyser en fremtidssikret varmeproduktion for Sønderborg Varme.

TILTAG OG MÅL FREM MOD 2029:

- » Realisere udbygningen til Vester Sottrup og Nybøl til tid og budget.
- » Realisere transmissionsledning mellem Gråsten og Sønderborg til tid og budget
- » Realisering af varmepumpeanlæg i Gråsten til tid og budget
- » Realisering af el-kedel på kraftvarmeværket til tid og budget
- » Opdatere anlægs- og investeringsplanen med særligt fokus på affaldsenergianlæggets fremtidige status
- » Etablere et effektiviseringskatalog med afsæt i det nye konsoliderede Sønderborg Varme, og med fokus på yderligere digitalisering og brug af AI
- » Stabil pris på fjernvarme fra Sønderborg Varme (alt andet lige)

Kommunikation og synlighed

Sønderborg Varme leverer en stabil, sikker og robust varmforsyning til mere end 17.500 forbrugere i Sønderborgområdet og bidrager aktivt til den grønne omstilling. Samtidig er Sønderborg Varme en stor arbejdsplads med behov for at fastholde og rekruttere nye medarbejdere. Derfor har virksomheden et ønske om at skabe en større synlighed omkring sit arbejde. De primære målgrupper er forbrugere/andelshavere, medarbejdere (nuværende og fremtidige), lokale interessenter og samarbejdspartnere (virksomheder, embedsmænd, politikere).

**TILTAG OG MÅL
FREM MOD
2029:**

Implementering af kommunikationsstrategi med henblik på at:

- » Skabe øget synlighed af Sønderborg Varme blandt de primære målgrupper
- » Formidle viden og fremstå som en leder i sektoren
- » Styrke den interne kommunikation
- » Fokus på muligheden for at udøve aktivt ejerskab

Udvikling og styrkelse af organisationen

Den store vækst i Sønderborg Varmes samlede forretningsomfang har også betydet en vækst i antallet af medarbejdere og af organisationen som helhed. Samtidig betyder væksten, at projekter og opgaver typisk er større og rummer en større kompleksitet. Væksten medfører behov for tydelighed om fordeling af roller og ansvar, ligesom flere hænder på opgaverne medfører et behov for arbejdsbeskrivelser, procesbeskrivelser og dokumentation.

I en organisation som vores, der har gennemgået så store forandringer, er der behov for fokus på trivsel og samarbejde. Det er ligeledes centralt, at vi sikrer at medarbejderne bliver tilbudt kompetenceudvikling, således de kan følge med i udviklingen i sektoren og samtidig påtage sig de opgaver, der følger af at være et større selskab.

Fastholdelse af vores medarbejdere og rekruttering af nye medarbejdere vil være et stort fokus for os i den kommende strategiperiode. Vi er i konkurrence med en række store lokale aktører om arbejdskraften, og det er centralt, at vi er, og at vi fremstår som en attraktiv arbejdsplads.

TILTAG OG MÅL FREM MOD 2029:

- » Vi vil implementere business central og aktivt arbejde for at udnytte de muligheder, det giver
- » Vi vil udvikle en fælles projektmodel og projektstruktur
- » Vi vil udvikle og implementering af systematisk opfølgning på økonomi, produktion og projekter inkl. KPI struktur
- » Vi vil undersøge fordele og ulemper ved at indføre et kvalitets- og miljøledelsessystem (eks. ISO 9001, ISO 14001)
- » Løbende indsatser i forhold til styrket arbejdsmiljø og trivsel
- » Tilbud om kompetenceudvikling til alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer
- » Kommunikation og synlighed om Sønderborg Varme som en attraktiv arbejdsplads